

## 艾默生一览



[阅读完整报告 点击此处](#)

[了解更多](#)

[关于艾默生](#)

[环境、社会和治理信息](#)

[投资者资讯](#)

[2023 年度报告](#)

# EMR

纽约证券交易所代码

### 公司概况

艾默生是全球自动化软件与技术领域的佼佼者。我们与能源、化工、电力、可再生能源、生命科学以及工厂自动化等关键行业用户合作，助力实现其可持续运营目标，同时提高产能，提升能源安全和可靠性。

总部



圣路易斯  
美国密苏里州

创建于 1890 年

18,100 项有效专利

67 年每股红利增长

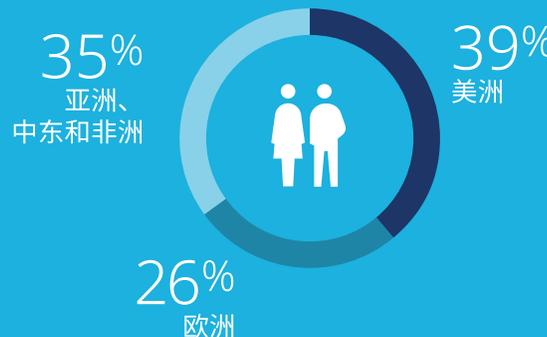
130 个生产地点

地域分布



74,000 名员工

地域分布



\*本页数据/信息是截至 2024 年 6 月的最新信息。

# 环境可持续发展亮点



## GREENING OF EMERSON

到 2030 年实现**净零运营**  
(以 2021 年为基准)。

**52%** 自 2021 年以来, 范围 1 和 2 的  
排放强度降低百分比。

第二年被评为 **ENERGY STAR®**  
年度合作伙伴。

到 2030 年实现  
**100%** 可再生电力  
采购。

**49%** 的电力来自可再生  
能源 (艾默生全球  
运营场所)。

\*不包括范围 3 的第 15 个类别, 投资

到 2045 年实现**净零价值链**  
(以 2021 年为基准)。

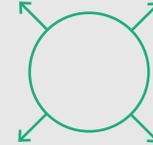
**4%** 自 2021 年以来范围 3 的减排  
百分比。\*

到 2032 年实现**零垃圾填埋**  
(以 2022 财年为基准)。

**56%** 我们全球制造工厂的  
废物转移率。

CDP 气候变化评级  
**A-**。

**8,600** 名员工  
接受了环境可持续性培训。



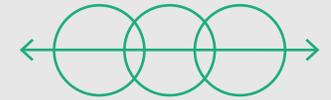
## GREENING BY EMERSON

继续推进我们的环境可持续  
工作, 投资发展技术、解决  
方案和专业知识和寻求  
**能源转型**  
的客户支持。

与 Syzygy Plasmonics 合作,  
利用光能对化工生产中的  
**催化剂反应进行电气化  
和脱碳。**

被 DG Fuels 选中, 为路易斯安那州的新型  
**可持续航空燃料 (SAF) 生产**  
设施提供自动化服务。

与 HaloSep 合作, 推动  
**将生活垃圾转化为电能**  
的过程自动化。



## GREENING WITH EMERSON

加入全球  
**15** 个氢能协会或团体。

2023 年, 艾默生在 COP28 的  
世博城绿区举办**创新展**。

艾默生成为北美大型气候科技孵化器  
Greentown Labs 的  
**Terrawatt 项目  
合作伙伴**。



# 社会责任亮点

## 员工敬业度

面向人事经理推出  
**领导力发展工具包**。

增加**职业发展**资源。

首次在全公司范围内开展 Pulse 调查，  
评估员工情绪。

## 多元共融，携手共进

朝着目标稳步前进，即到 2030 年，  
使全球领导层中的女性和美国领导层  
中的少数族裔**代表翻一番**。

开展员工社群**年度峰会**，  
尽可能扩大对整个公司文化的影响。

## 人才培养

通过别具特色的“工程师领导力”、  
“MBA 领导力”、“合作与实习”计划，  
**吸引和培养一流人才**。

加强学习计划，继续让员工掌握  
**关键知识和技能**，帮助领导人  
促进包容性和创新性。

**在全公司范围内**实施  
**福利计划和政策**。

## 员工发展和公司慈善事业

与数百所大专院校合作，打造有效的  
培训解决方案，提高技术和专业技能，  
并为学生**提供就业机会**。

承诺在 10 年内投入  
**2 亿美元**，  
重点解决我们业务所在社区的  
教育公平问题。

通过**员工支持基金**向有需要的  
员工提供资助，该基金的设立初衷是  
帮助员工应对自然灾害、家人去世或  
主要居所受到影响的情况。

## 工作场所安全

继续努力实现**零可记录工伤**  
的目标。

2023 财年，超过  
**80%** 的艾默生员工  
(遍及全球所有公司办公地点) 通过  
正式的管理层-员工健康与安全 (H&S)  
联合委员会，积极参与健康与安全对话。

数量同比下降  
**36%** 急救情况和  
**23%** 可记录伤害。



科罗拉多州格雷斯峰的美景  
摄影: Basanta Shrestha | 艾默生员工

# 治理和担责亮点

## 公司治理

董事会对董事任期进行限制，并在网络安全、人力资本管理和环境可持续性方面**加强了监督**。

过去 5 年新增 7 位董事，体现了艾默生重视为董事会**注入新鲜血液\***。

**50%** 的董事为女性或有色人种。\*

**2/3** 的关键董事会委员会由女性担任主席。

## 诚信与道德

职业道德上报网站和热线**由独立第三方运营**，确保员工匿名。

今年，艾默生员工完成超过 **150,000** 次合规相关培训课程。

所有员工都必须完成公司的**年度道德规范培训**。

## 供应链

到 2045 年，在我们的价值链中努力实现艾默生的**净零排放目标**（以 2021 年为基准）。

为超过 **3,700** 名员工提供供应商行为准则和可持续发展相关主题的**培训**。

连续两年荣膺 **CDP 供应商合作领袖**。

## 网络安全

我们的主要数据中心、云和企业 IT 组织的关键要素均已**通过 ISO 27001 认证**。

艾默生的 Ovation™ 技术在 2023 年 2 月获得了 **SAFETY Act 认证**。



明尼苏达州大波蒂奇 Hollow Rock 的苏必利尔湖  
摄影：Daniel E. Vande Vusse | 艾默生员工

\*说明数据/信息自 2024 年 8 月生效